

採用活動基本方針



社会の「安全・安心」を支える仙台銘板グループは、採用活動においても、応募される皆さまの「安心」と「尊厳（人権）」を守ることを最優先に考えます。

私たちは、生まれ育った環境や個人の自由であるべき思想・信条、その他あらゆる背景による差別を完全に排除し、公正な選考をおこなってまいります。

また、選考プロセスに関わる社員によるハラスメントのない環境づくりを徹底し、皆さまが安心して本来の力を発揮できる環境を整えるため、以下のルールを遵守します。

【具体的な取り組み】

- (1) 面接や説明会¹は、業務上適切な場所(またはオンライン)で実施します。
なお、実施時間につきましては、求職者の都合を考慮し、可能な限り柔軟に対応いたします。
- (2) 面接や説明会は、会社から指定された社員が担当し、1名または複数名で実施します。実施においては面談記録を作成し、人事部へ共有することで、会社として実施状況を把握できる体制とします。
- (3) 求職者等との連絡は、会社が業務上認めた連絡手段により行います。
- (4) 本方針を社内外に明示し、採用活動に関与する全社員に周知します。
- (5) 求職者と接点を持つ社員に対する教育・研修を継続的に実施します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、社員からハラスメント行為や疑問に思う言動を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ご相談内容や個人情報は厳守され、秘密は保持されます。また、相談窓口の利用により、採用選考の判断において不利益な影響を与えることは一切ございません。相談を受けた場合は、迅速かつ適切に事実関係を調査し、必要な対応および再発防止策を講じます。

■ ご相談窓口

(株)仙台銘板人事部

電話番号：022-395-7624

メールアドレス：recruit@s-meiban.com

¹ その他、OB・OG 訪問、インターンシップや仕事体験等を含む